



KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETAS

STUDIJŲ MODULIO PROGRAMA (SMP)

Modulio kodas	S	190	M	191	Atestuotas iki	2020	09	01	Atnaujinimo data		
	Mokslų šaka		Progr.	Registr. Nr.							

Pavadinimas

Žmonių išteklių analitika

Būtinasis pasirengimas modulio studijoms

Pagrindinis tikslas

Įsisavinti žmonių išteklių analitikos žinias, įgyti praktinius įgūdžius reikalingus žmonių išteklių bei žmonių išteklių valdymo analitikai atlikti ir jos rezultatų pagrindu priimti sprendimus, siekiant žmonių išteklių bei organizacijos darnumo.

Siekiami modulio studijų rezultatai

Eil.nr.	Rezultatai	Studijų metodai	Studento pasiekimų vertinimo metodai
1	Geba pagrįsti žmonių išteklių analitikos vertę organizacijai	Diskusija, Paskaita, Praktinės užduotys	Egzaminas raštu, Projekto ataskaita
2	Geba nustatyti tinkamus žmonių išteklių ir jų valdymo rodiklius	Diskusija, Laboratoriniai darbai, Paskaita	Egzaminas raštu, Laboratorinio darbo savarankiškas atlikimas, Projekto ataskaita
3	Geba apskaičiuoti žmonių išteklių ir jų valdymo rodiklius	Laboratoriniai darbai, Paskaita	Laboratorinio darbo savarankiškas atlikimas
4	Geba daryti išvadas pagal rodiklius siekiant organizacijos ir darbuotojų darnumo	Koncepcijų žemėlapių sudarymas, Laboratoriniai darbai, Rekomenduojami skaitiniai	Koncepcijų žemėlapis, Mokslinio straipsnio (teksto) analizė, Projekto ataskaita
5	Geba įvertinti vadovų vaidmenų žmonių išteklių analitikoje	Koncepcijų žemėlapių sudarymas, Paskaita, Praktinės užduotys	Projekto ataskaita

Anotacija

Įsisavinama žmonių išteklių analitikos samprata bei svarba. Įgyjamos žinios apie žmonių išteklių ir jų valdymo pagrindinius rodiklius ir jų skaičiavimo metodus. Gebama surinkti duomenis, apskaičiuoti atskirų žmonių išteklių ir jų valdymo funkcijų rodiklius bei juos interpretuoti ir priimti sprendimus rodiklių pagrindu.

Modulio paskirtis

Universitetinių studijų lygmuo		Dalykų grupė	Dalyko lygis
Pakopa	Laipsnis		
Antroji	Magistro	Studijų krypties gilinimosi	Gilinamasis

Studijų sritis arba kryptis pagal studijų finansavimo metodiką

1. Humanitarinių mokslų studijų srities studijų kryptys (išskyrus filologiją), socialinių mokslų srities studijų kryptys (išskyrus psichologiją, švietimą ir ugdymą, visuomenės saugumą)

Dalys (skiriai) ir temos

Eil. Nr.	Pavadinimai
1.	Žmonių išteklių analitikos koncepcija
1.1	Žmonių išteklių analitikos genezė
1.2	Žmonių išteklių analitikos sampara
1.3	Žmonių išteklių analitikos svarba organizacijai ir darbuotojams
2.	Žmonių išteklių ir jų valdymo metrikos
2.1	Žmonių išteklių (darbuotojų) rodikliai
2.2	Žmonių išteklių valdymo rodikliai
2.3	Sąsaja tarp žmonių išteklių (darbuotojų) ir žmonių išteklių valdymo rodiklių

Eil. Nr.	Pavadinimai
2.4	Duomenų rinkimas, rodiklių skaičiavimas ir interpretavimas
3.	Infomacinės sistemos ir analizės strategijos
4.	Rodiklių skaičiavimas ir interpretavimas pagal atskiras žmonių išteklių ir jų valdymo funkcijas (atskiri atvejai)
4.1	Įvairovės analitika
4.2	Darbuotojų požiūrių tyrimas
4.3	Ketinimo išeiti iš darbo analitika
4.4	Darbuotojų paieškos ir atrankos analitika
4.5	Darbuotojų veiklos (rezultatų) analitika
5.	Žmonių išteklių analitikos vykdymo iššūkiai
5.1	Aukščiausiojo lygio vadovų vaidmuo
5.2	Tiesioginių vadovų vaidmuo

Žinių ir gebėjimų įvertinimo tvarka:

Taikoma dešimtbalė kriterinė skalė ir kaupiamoji vertinimo schema. Semestro savarankiško darbo užduotys vertinamos pažymiu, egzaminų sesijos metu nustatomas galutinis pažymys, atskirus pažymius padauginant iš svertinio koeficiento ir sandaugas susumuojant.

Pagrindinė literatūra

Eil.Nr.	Pavadinimas	Leidinio KTU bibliotekoje		Ar yra KTU knygyne	Egz. sk. fak. metod. kab.
		šifras	egz. sk.		
1.	Huselid, M. A., Becker, B. E., & Beatty, R. W. (2005). The workforce scorecard: Managing human capital to execute strategy. Harvard Business Review Press.			Ne	
2.	Edwards, M.R. & Edwards, K. (2016). Predictive HR Analytics: Mastering the HR Metric. Kogan Page Limited.			Ne	
3.	Levenson, A. (2015). Strategic Analytics Advancing Strategy Execution and Organizational Effectiveness. Berrett-Koehler Publishers, Inc. a BK BusinessBook			Ne	

Papildoma literatūra

Eil.Nr.	Pavadinimas
1.	Baron, A. & Armstrong M. . Human Capital Management. Achieving added value though people. Kogan Page. 2007, ISBN 978 0 7494 5384 9
2.	Mayo, A. (2001). Human Value of the Enterprise. London: Nicholas Brealey Publishing.
3.	Scholz, S. Bechtel (2004). Human Capital Management–Wege aus der Unverbindlichkeit.
4.	Čekanavičius, V., & Murauskas, G. (2000). Statistika ir jos taikymai. Vilnius: teV, 2001.
5.	Jac, F. E. (2010). The new HR analytics: predicting the economic value of your company's human capital investments. AMACOM Div American Mgmt Assn.

Užsiėmimams reikalingos auditorijos (patalpos), techninė bazė ir programinė įranga

Užsiėmimo tipas	Auditorijos (patalpos) tipas	Nominalus vietų skaičius auditorijoje	Būtina įranga/pastabos
Teorija	Amfiteatrinė auditorija	20	PC, Multimedija, rašymo lenta
Laboratorinis	Kompiuterių klasė	20	SPSS programinė įranga

Dėstytojas

	Pareigos	Vardas, pavardė
Atsakingas dėstytojas	lektorius	Živilė STANKEVIČIŪTĖ

Padalinys

	Pavadinimas	Kodas	Indėlis, %
Atsakingas padalinys	Ekonomikos, verslo ir vadybos akademinis centras	0640	100

Dėstomoji kalba

Rudens semestre:	Lietuvių
------------------	----------

