



KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETAS

STUDIJŲ MODULIO PROGRAMA (SMP)

Modulio kodas	S	189	M	187	Atestuotas iki	2021	09	01	Atnaujinimo data		
	Mokslų šaka	Progr.	Registr. Nr.								

Pavadinimas

Modernus organizacijos valdymas

Būtinasis pasirengimas modulio studijoms

Anglų kalba, B2, C1 lygis arba ekvivalentas

Pagrindinis tikslas

Susiformuoti integruotą vadybos žinių ir gebėjimų sistemą, pagrįstą moderniu požiūriu į šiuolaikinę vadybą, išryškinant svarbiausius žinių ekonomikoje veikiančių organizacijų bruožus. Išugdyti gebėjim

Siekiami modulio studijų rezultatai

Eil.nr.	Rezultatai	Studijų metodai	Studento pasiekimų vertinimo metodai
1	Supranta organizacijų valdymo paradigmu kaitą kintančių aplinkos sąlygų ir globalizacijos kontekste ir geba atskirti pagrindinius organizacijų kaitos veiksnius.	Diskusija, Paskaita, Rekomenduojami skaitiniai	Egzaminas
2	Žino pagrindines modernaus organizacijų valdymo koncepciją formuojančias vadybos teorijas, koncepcijas ir modelius, geba projektuoti jomis pagrįstus organizacijų dizaino sprendimus ir strateginio vystymo veiksmus skirtingų organizacijų kontekste.	Grupinis (komandinis) projektas, Konsultaciniai seminarai, Kviestinių dėstytojų (praktikų) paskaitos, Rekomenduojami skaitiniai	Ataskaita, Egzaminas
3	Supranta žinių valdymo teorijų ir praktikos vaidmenį šiuolaikinėje organizacijoje, geba formuoti žinių valdymo sistemos pagrindus organizacijoje, suprasdamas žinių valdymo ir besimokančios organizacijos teorijų sąsają ir sąveiką organizaciniame lygmenyje.	Atvejo analizė (atvejo studijos), Konsultaciniai seminarai, Paskaita, Rekomenduojami skaitiniai	Ataskaita, Egzaminas
4	Supranta besimokančios organizacijos koncepciją, geba projektuoti besimokančios organizacijos ir jos kompetencijos vystymą skirtingų organizacijų kontekste, supranta lyderystės struktūrą ir dinamiką besimokančioje organizacijoje.	Grupinis (komandinis) projektas, Konsultaciniai seminarai, Kviestinių dėstytojų (praktikų) paskaitos, Paskaita, Rekomenduojami skaitiniai	Ataskaita, Egzaminas

Anotacija

Studentas turi suformuotą integruotą vadybos žinių ir gebėjimų sistemą, žino modernius požiūrius į šiuolaikinę vadybą, taip pat geba išskirti svarbiausius žinių ekonomikoje veikiančių organizacijų bruožus. Jis žino ir geba modernios organizacijos valdymą formuojančias teorijas - visuotinės kokybės vadybos, reengineeringo, intelektualinio kapitalo valdymo, besimokančios organizacijos, tinklinių ir virtualių organizacijų, koncepcijas ir modelius projektuoti ir taikyti organizaciniame kontekste.

Modulio paskirtis

Universitetinių studijų lygmuo		Dalykų grupė	Dalyko lygis
Pakopa	Laipsnis		
Antroji	Magistro	Studijų krypties gilinimosi	Gilinamasis

Studijų sritis arba kryptis pagal studijų finansavimo metodiką

1. Humanitarinių mokslų studijų srities studijų kryptys (išskyrus filologiją), socialinių mokslų srities studijų kryptys (išskyrus psichologiją, švietimą ir ugdymą, visuomenės saugumą)

Dalys (skyriniai) ir temos

Eil. Nr.	Pavadinimai
1.	Modernaus organizacijų valdymo paradigmos poreikis ir teoriniai pagrindai
1.1	Organizacijų valdymas žinių ekonomikos kontekste
1.2	Kritinės šiuolaikinių organizacijų dinamiką sąlygojančios teorijos
2.	Modernus organizacijos dizainas
2.1	Organizacijos dizaino dedamosios ir vystymo principai
2.2	Organizacijos dizainas įgalinantis inovacijas ir pokyčius
2.3	Organizacijos dizaino neapčiuopiami veiksniai
3.	Organizacijos procesų valdymas
3.1	Dinaminių gebėjimų įgalinimas organizacijoje
3.2	Žinių valdymo procesai organizacijoje
3.3	Inovacinių procesų įgalinimas organizacijoje
3.4	Komandinio darbo dinamikos įgalinimas organizacijoje
3.5	Lyderystės įgalinimas organizacijoje
4.	Modernios organizacijos valdymo monitoringas ir tobulinimas
4.1	Modernios organizacijos monitoringo sistemos
4.2	Integralus požiūris į modernų organizacijos valdymą
4.3	Modernios organizacijos vystymo instrumentai

Žinių ir gebėjimų įvertinimo tvarka:

Taikoma dešimtbalė kriterinė skalė ir kaupiamoji vertinimo schema. Semestro savarankiško darbo užduotys vertinamos pažymiu, egzaminų sesijos metu nustatomas galutinis pažymys, atskirus pažymius padauginant iš svartinio koeficiento ir sandaugas susumuojant.

Pagrindinė literatūra

Eil.Nr.	Pavadinimas	Leidinio KTU bibliotekoje		Ar yra KTU knygyne	Egz. sk. fak. metod. kab.
		šifras	egz. sk.		
1.	Brigita Janiūnaitė, Monika Petraitė, Giedrius Jucevičius (2011) Organizacijų inovacinė kultūra. Mokslo studija. KTU, Technologija. ISBN978-609-02-0817-5, e01.9786090208175	DOI 10.5755	10	Ne	
	<i>Komentaras:Komentaras:https://www.ebooks.ktu.lt/einfo/1030/organizaciju-inovacine-kultura/</i>				
2.	Straipsnių ir kitų publikacijų rinkinys			Ne	1
	<i>Komentaras:Komentaras:Pasiekama per EBSCO duomenų bazę</i>				
3.	Haridimos Tsoukas, Christian Knudsen (2005)The Oxford Handbook of Organization Theory			Ne	1
4.	Michale Gold, Andrew Campbell (2002)Designing effective organisations			Ne	1
5.	Real-Life Knowledge Management: Lessons from the Field			Ne	
	<i>Komentaras:Komentaras:Pateikiamas CD formate, taip pat http://www.knowledgeboard.com/lib/3236</i>				

Papildoma literatūra

Eil.Nr.	Pavadinimas
1.	Hammer M., Champy J. (1993). Reengineering the Corporation. HarperBusiness.
2.	Jucevičius, R. (1998). Strateginis organizacijų vystymas. Kaunas: PLMKC
3.	Mary Jo Hatch, Ann L.Cunliffe, 2006 Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives

Užsiėmimams reikalingos auditorijos (patalpos), techninė bazė ir programinė įranga

Užsiėmimo tipas	Auditorijos (patalpos) tipas	Nominalus vietų skaičius auditorijoje	Būtina įranga/pastabos
Teorija	Amfiteatrinė auditorija	25	Understands the concept of learning organization and is able to design the development of learning organization and its competence in various

