



KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETAS

STUDIJŲ MODULIO PROGRAMA (SMP)

Modulio kodas	S	146	M	010	Atestuotas iki	2019	09	01	Atnaujinimo data		
	Mokslų šaka	Progr.	Registr. Nr.								

Pavadinimas

Darbo teisė

Būtinasis pasirėngimas modulio studijoms

Nebūtinai

Pagrindinis tikslas

Įsisavinti teisinės normos reguliuojančias darbo teisinius santykius ir mokėti jas taikyti praktikoje.

Siekiami modulio studijų rezultatai

Eil.nr.	Rezultatai	Studijų metodai	Studento pasiekimų vertinimo metodai
1	žinoti darbo teisės sistemą, gebėti analizuoti teisės aktus ir kitą teisinę literatūrą, pritaikyti teisės principus darbo teisiniuose santykiuose;	Paskaita, Praktinės užduotys	Darbų ar kompetencijos aplankas (portfolio), Egzaminas raštu, Tarpinis egzaminas
2	suprasti socialinės partnerystės įtaką kolektyviniams darbo santykiams bei gebėti vertinti kolektyvinių sutarčių nuostatas;	Atvejo analizė (atvejo studijos), Paskaita, Vaidmenų žaidimai	Tarpinis egzaminas
3	išmanyti darbo sutarties nutraukimo pagrindus, gebėti vertinti darbo sutarties nutraukimo teisėtumą;	Atvejo analizė (atvejo studijos), Darbas grupėse, Paskaita, Praktinės užduotys	Darbų ar kompetencijos aplankas (portfolio), Egzaminas raštu
4	gebėti analizuoti teisinės atsakomybės ypatumus už darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimus;	Atvejo analizė (atvejo studijos), Paskaita, Uždavinių sprendimas	Darbų ar kompetencijos aplankas (portfolio), Egzaminas raštu
5	gebėti apginti savo, kaip darbo teisės subjekto, teises teisminėse ir kvaziteisminėse institucijose;	Paskaita, Praktinės užduotys	Darbų ar kompetencijos aplankas (portfolio), Egzaminas raštu

Anotacija

Įsisavinamos žinios apie darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus. Gebama analizuoti teismų praktiką darbo bylose ir pateikti darbo santykio vertinimą teisiniu požiūriu. Gebama sudaryti, vykdyti ir nutraukti kolektyvinę sutartį, darbo sutartį ir materialinę sutartį, vertinti šiose sutartyse numatytų sąlygų įtaką darbo teisiniams santykiams. Gebama apginti darbo įstatymuose įtvirtintas teises teisminėse ir kvaziteisminėse institucijose. Įgyjama žinių, reikalingų analizuoti teisinės atsakomybės ypatumus už darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimus. Įsisavinamos žinios apie darbo santykių reglamentavimą Europos Sąjungos ir kitose valstybėse.

Modulio paskirtis

Universitetinių studijų lygmuo		Dalykų grupė	Dalyko lygis
Pakopa	Laipsnis		
Antroji	Magistro	Studijų krypties gilinimosi	Gilinamasis

Studijų sritis arba kryptis pagal studijų finansavimo metodiką

1. Humanitarinių mokslų studijų srities studijų kryptys (išskyrus filologiją), socialinių mokslų srities studijų kryptys (išskyrus psichologiją, švietimą ir ugdymą, visuomenės saugumą)

Dalys (skyriniai) ir temos

Eil. Nr.	Pavadinimai
1.	Darbo teisės sistema, principai, šaltiniai ir subjektai
2.	Socialinė partnerystė ir kolektyvinės sutartys
3.	Darbo sutarčių rūšys ir darbo sutarties vykdymas
4.	Darbo sutarties pasibaigimas

Eil. Nr.	Pavadinimai
5.	Darbo ir poilsio laikas
6.	Darbo užmokestis, garantijos, kompensacijos
7.	Konfidencialios informacijos turinys, apsaugos būdai ir atsakomybė už jos atskleidimą.
8.	Atsakomybė darbo teisėje. Individualūs darbo ginčai
9.	Bendrovės valdymo organų civilinės atsakomybės teisiniai pagrindai.

Žinių ir gebėjimų įvertinimo tvarka:

Taikoma dešimtbalė kriterinė skalė ir kaupiamoji vertinimo schema. Semestro savarankiško darbo užduotys vertinamos pažymiu, egzaminų sesijos metu nustatomas galutinis pažymys, atskirus pažymius padauginant iš svertinio koeficiento ir sandaugas susumuojant.

Pagrindinė literatūra

Eil.Nr.	Pavadinimas	Leidinio KTU bibliotekoje		Ar yra KTU knygyne	Egz. sk. fak. metod. kab.
		šifras	egz. sk.		
1.	Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (TAR, 2016-09-19, Nr. 23709)	D202811		Ne	
	<i>Komentaras: Galiojanti suvestinė redakcija Teisės aktų registro tinklalapyje https://www.e-tar.lt/portal/index.html</i>				
2.	Bagdanskis T., Dambrauskienė G. ir kt. Darbo teisė. Vilnius: Mykolo Romerio universitetas, 2008.	D201478	8	Ne	
3.	Davulis T. Darbo teisė: Europos Sąjunga ir Lietuva. Vilnius: Teisinės informacijos centras, 2004.	D193511	8	Ne	
4.	Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas (Valstybės žinios, 2003-07-16, Nr. 70-3170)			Ne	
	<i>Komentaras: Galiojanti suvestinė redakcija Teisės aktų registro tinklalapyje https://www.e-tar.lt/portal/index.html</i>				
5.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo (TAR, 2017-06-27, Nr. 10853)			Ne	
	<i>Komentaras: Galiojanti suvestinė redakcija Teisės aktų registro tinklalapyje https://www.e-tar.lt/portal/index.html</i>				
6.	G. Jakuntavičiūtė. Juridinio asmens valdymo organų narių civilinė atsakomybė. Daktaro disertacija. 2012.			Ne	
7.	2016 m. birželio 8 d. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA (ES) 2016/943 dėl neatskleistos praktinės patirties ir verslo informacijos (komercinių paslapčių) apsaugos nuo neteisėto jų gavimo, naudoj			Ne	
	<i>Komentaras: Prieiga per: http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A32016L0943</i>				

Papildoma literatūra

Eil.Nr.	Pavadinimas
1.	Lietuvos Respublikos Konstitucija // Valstybės žinios, 1992, Nr. 33-1014.
2.	Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas // Valstybės žinios, 2000, Nr. 74-2262.
3.	Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas (TAR, 2015-07-10, Nr. 11216)
4.	Krasauskas R. Darbo santykių reguliavimas kolektyvinėmis sutartimis Vilnius: VĮ Registrų centras, 2009.
5.	Petrylaitė D. Kolektyviniai darbo ginčai. Vilnius: Teisinės informacijos centras, 2005.
6.	Bagdanskis T. Materialinė atsakomybė darbo teisėje. VĮ Registrų centras, 2008
7.	Bužinskas G. Darbo ginčai: teorija ir praktika. Vilnius: VĮ Registrų centras, 2010.
8.	Teismų praktika. Prieiga per internetą: http://liteko.teismai.lt
9.	Bendrovės valdymo organų civilinę atsakomybę reglamentuojančių teisės normų taikymą Lietuvos Aukščiausiojo Teismo praktikoje apžvalga. 2017. Prieiga per http://www.lat.lt .
10.	Lukauskaitė, K. Įmonių vadovų teisinė atsakomybė. Vilnius : Eugrimas, 2009. [elektroninis išteklius].

Eil.Nr.	Pavadinimas
11.	Matkevičius A. Bendrovės komercinės paslapties objektas. Jurisprudencija. 2007 10(100); 84-91.

Užsiėmimams reikalingos auditorijos (patalpos), techninė bazė ir programinė įranga

Užsiėmimo tipas	Auditorijos (patalpos) tipas	Nominalus vietų skaičius auditorijoje	Būtina įranga/pastabos
Teorija	(Klasikinė) auditorija		Kompiuteris, multimedija, lenta.
Praktika	(Klasikinė) auditorija		Kompiuteris, multimedija, lenta.

Dėstytojas

	Pareigos	Vardas, pavardė
Atsakingas dėstytojas	docentas	Aušra Tartilaitė-Paulauskienė

Padalinys

	Pavadinimas	Kodas	Indėlis, %
Atsakingas padalinys	Socialinių, humanitarinių mokslų ir menų institutas	1253	100

Dėstomoji kalba

Rudens semestre:	Lietuvių
Pavasario semestre:	Lietuvių

Vedimo forma

Eil. nr.	Vedimo forma	Semestras		Struktūra					Iš viso val.	Kred.
				Paskaitų	Pratybų	Laboratorinių darbų	Konsultacinių seminarų	Savarankiško darbo		
1	Pagrindinė	R	P	24	16	0	16	77	133	5
2	Ciklinė	R	P	24	16	0	16	77	133	5
3	Savaitgalinė	R	P	16	16	0	0	101	133	5

Vedimo forma

Atsiskaitymas už savarankišką darbą

Atsiskaitymo forma	Temos(ų) Nr.	Iš viso, val.	Įtaka paž, %	Užduoties pateikimo (*) ir atsiskaitymo savaitė (o)																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17-20
Tarpinis egzaminas	1-2	12	15	*															0	
Darbų ar kompetencijos aplankas (portfolio)	3-9	25	35	*															0	
Egzaminas raštu	3-9	40	50	*															0	
Iš viso:	-	77	100																	

Vedimo forma

Atsiskaitymas už savarankišką darbą

Atsiskaitymo forma	Temos(ų) Nr.	Iš viso, val.	Įtaka paž, %	Užduoties pateikimo (*) ir atsiskaitymo savaitė (o)																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17-20
Tarpinis egzaminas	1-2	12	15	*															0	
Darbų ar kompetencijos aplankas (portfolio)	3-9	25	35	*															0	
Egzaminas raštu	3-9	40	50	*															0	
Iš viso:	-	77	100																	

Vedimo forma

